1. На что влияет коммуникация в организации?
2. Приведите примеры личностных, физических и семантических барьеров.
3. Как ты считаешь, какие барьеры являются самыми труднопреодолимыми?
4. Сколько основных стилей руководства можно выделить? В чем состоит их сущность?
5. Какой из стилей руководства Вы считаете наиболее успешным и когда?
6. Какой стиль руководства тебе ближе: авторитарный, демократический, либеральный? Почему?
7. В чем заключаются недостатки авторитарного стиля руководства?
8. Чем характеризуется и особенности либерального стиля?
9. В чем заключаются недостатки авторитарного стиля руководства?
10. Какие стили руководства вам лично вы встречались в жизни?
11. Какой стиль руководства более близок самому докладчику?
12. Как менеджеру добиваться успеха в новой работе?
13. Каков по вашему мнению стиль руководства, повседневной жизни, деятельности руководителя должен преобладать в современных организациях?
14. Какими  личностными качествами должен обладать руководитель?
15. Какое ключевое умение должен иметь эффективный руководитель?
16. Какими личностными качествами должен обладать руководитель, чтобы заслужить авторитет у подчиненных?
17. Каких подчинённых Вы бы хотели видеть в своей фирме?
18. Какие качества подчиненного наиболее предпочтительны для его найма работодателем?
19. На что влияет коммуникация в организации?
20. По каким видам классифицируются коммуникации в организации?
21. Какие бывают классификации коммуникаций в организации?
22. Классификация Курта Левина?
23. Различия и основные положения теории Х и теории Y?
24. Если бы Вы были управляющим, то какого стиля лидерства по Лайкерту Вы бы придерживались и почему?
25. С какими «правилами для руководителя» Ф.Дж.Роджерса Вы скорее не согласны, если таковые имеются?
26. Может ли руководитель не быть лидером?
27. Подчиненный в роли лидера, не рушит ли взаимосвязи "руководитель-подчиненный?"
28. Руководителем может быть любой человек?
29. Многие хотят стать руководителем (отдела, направления..), это приводит к отсутствию исполнителей при большом количестве руководства - Каково Оптимальное количество руководителей в компании (есть ли какие то правила)?
30. Оптимальное количество руководителей в подразделении?
31. Какому стилю руководства вы бы придерживались, заняв руководствующую должность, на каком предприятии?
32. Как развить в себе лидерские качества?
33. Как лучше всего управлять коллективом
34. Будь ты руководителем коллектива, какого бы стиля руководства придерживался, и почему?
35. Какой стиль управления, по вашему мнению, в большей степени применим к подразделениям МГТУ им. Н.Э.Баумана?
36. Насколько применимы особенности Ф. Дж. Роджерса при управлении крупной транснациональной корпорацией?
37. Каким образом лидер может «ясно продемонстрировать свое значение»?
38. Объясните, что такое «команда – победителя»?
39. Какие качества характерны для лидера коллектива и какие их них наиболее важны?
40. Может ли в команде быть два лидера, почему?
41. Может ли в коллективе вообще отсутствовать лидер, какие плюсы и минусы такой команды?
42. На сколько такой стиль руководства способствуют решать поставленные задачи в срок?
43. Как быстро понять, с точки зрения руководителя, что новый сотрудник, который пришел к Вам на предприятие, действительно нужен и его стоит нанимать?
44. Сотрудник не успевает выполнить работу, которую вы дали ранее, поскольку задача была несколько сложнее его возможностей, есть пути решения - помощь (делегировать, консультировать,..) его более опытному коллеге, самому помочь, наорать и отчитать. Какой из путей решения проблемы лучше? Почему? Если не согласны с этими вариантами, предложите свой.